



Saksframlegg

Arkivsak-dok. 26/7333-2
Saksbehandler Torbjørn Brodtkorb Danielssen

Utvalg	Møtedato
Administrasjonsutvalget 2023 - 2027	03.09.2026

Høringsinnspill til regional kompetansestrategi for Agder 2030

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Grimstad kommune støtter hovedmålene og retningen i forslag til Regional kompetansestrategi for Agder 2030.

Grimstad kommune mener samtidig at betydningen av et tett og forpliktende samarbeid mellom kommunene og fylkeskommunen bør synliggjøres tydeligere i strategien. Dette gjelder særlig overgangene mellom grunnskole, videregående opplæring, voksenopplæring og arbeidsliv, samt arbeidet med å tiltrekke og beholde kompetanse i regionen.

Vedlegg

Høringsforslag regional kompetansestrategi for Agder 2030

Høringsbrev

Politisk vedtak og særutskrift

Oppvekst_Innspill til høring om Regional kompetansestrategi Agder fylkeskommune 2030

Kommuneplanen

Saken berører kommunens arbeid med utdanning, kompetanseutvikling, rekruttering og tilgang på arbeidskraft. Dette har betydning for kommunens tjenestetilbud og for utviklingen av Grimstad som bo- og arbeidskommune.

Sammendrag

Regional kompetansestrategi for Agder 2030 som er sendt på høring, skal legge føringer for det regionale kompetansearbeidet fram mot 2030.

Kommunedirektøren vurderer at strategien beskriver sentrale utfordringer knyttet til kompetanse, arbeidskraft og gjennomføring i utdanning på en god måte.

Samtidig mener kommunen at betydningen av samarbeid mellom kommunene og fylkeskommunen bør tydeliggjøres, særlig knyttet til overganger mellom grunnskole, videregående opplæring, voksenopplæring og arbeidsliv.

Kommunedirektøren anbefaler at Grimstad kommune støtter strategien og gir en høringsuttalelse med disse merknadene

Høringsfrist 18. september 2026.

Fakta

Agder fylkeskommune har sendt forslag til Regional kompetansestrategi for Agder 2030 på høring.

Strategien skal legge føringer for det regionale kompetansearbeidet fram mot 2030 og bygger på Regionplan Agder 2030.

Strategien har tre hovedmål:

- Flere i Agder skal kvalifiseres til arbeidslivet.
- Kompetansen i regionen skal samsvare bedre med samfunnets og arbeidslivets behov.
- Agder skal tiltrekke og beholde kompetanse i regionen.

Strategien omfatter blant annet karriereveiledning, gjennomføring i utdanning, opplæring for voksne, inkludering i arbeidslivet og samarbeid mellom utdanningsaktører, arbeidsliv, kommuner og fylkeskommune.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslaget til regional kompetansestrategi medfører ikke i seg selv direkte økonomiske eller administrative konsekvenser for Grimstad kommune. Eventuelle konsekvenser vil avhenge av senere oppfølging, tiltak og samarbeidsprosjekter.

Vurderinger:

Kommunedirektøren støtter hovedmålene i strategien og vurderer at den peker på viktige utfordringer for Agder i årene framover.

Grimstad kommune mener samtidig at betydningen av samarbeidet mellom kommunene og fylkeskommunen bør synliggjøres tydeligere. Flere av målene i strategien er avhengige av et tett samarbeid mellom grunnskole, videregående opplæring, voksenopplæring, NAV og arbeidslivet.

Som skoleeier er Grimstad kommune særlig opptatt av overgangen mellom grunnskole og videregående opplæring. Kommunen har gode erfaringer med samarbeid mellom ungdomsskolene og Dahlske videregående skole. Tiltak som gir elever bedre kjennskap til utdanningsmuligheter og yrkesfaglige utdanningsløp kan bidra til bedre utdanningsvalg og økt gjennomføring.

Kommunedirektøren støtter også strategiens vektlegging av eldrekraft som ressurs. Grimstad kommune vil i årene framover ha behov for å beholde og rekruttere medarbeidere innen flere tjenestoområder, særlig innen helse- og omsorgstjenestene. Det er derfor positivt at strategien løfter fram hvordan seniorer kan bidra med kompetanse og erfaring også etter ordinær yrkeskarriere.

Kommunedirektøren vurderer videre at arbeidet med å tiltrekke og beholde kompetanse er viktig for hele regionen. For Grimstad er tilgang til arbeidsplasser, et aktivt næringsliv og god sammenheng mellom utdanning og arbeidsliv viktig for å tiltrekke nye innbyggere og beholde arbeidskraft.

Konklusjon

Kommunedirektøren vurderer at Regional kompetansestrategi for Agder 2030 gir et grunnlag for det videre kompetansearbeidet i regionen. Strategien tar opp sentrale utfordringer knyttet til kompetanse, sysselsetting og tilgang på arbeidskraft.

Kommunedirektøren anbefaler at Grimstad kommune støtter strategien, men samtidig gir innspill om betydningen av et tett samarbeid mellom kommunene og fylkeskommunen, gode overganger gjennom utdanningsløpet og arbeidet med å tiltrekke og beholde kompetanse i regionen